

## 看護職員の負担の軽減および処遇の改善を図るため 以下の取り組みを行っています。

1. 看護職員の心身の負担を軽減し、働きやすい職場環境を整備する。
2. 離職防止と定着促進を図り、質の高い看護サービスを継続的に提供する。
3. 看護職員のモチベーションの向上と専門職としての成長を支援する。

### ■負担軽減のための取り組み

- ・業務の効率化・分担：他職種との連携分担の強化
- ・看護補助者の活用拡大：夜間配置、業務分担内容の再検討
- ・業務見直しの実施：不要・重複業務の整理、移乗・抱え上げ負担の軽減

### ■勤務環境の維持と改善

- ・勤務表の柔軟化：希望休の尊重、有給休暇の取得促進 育児・介護への配慮
- ・夜勤負担の軽減：夜勤の減免、夜勤回数の上限設定、シフト間隔の配慮、
- ・夜勤専従者の配置検討

### ■メンタルヘルス・サポート体制

- ・ストレスチェックの実施とフォローアップ

### ■キャリア支援・教育体制

- ・クリニカルラダー制度の導入による段階的育成
- ・看護師・准看護師資格取得支援制度（法人奨学金制度の活用）
- ・上司との定期的な面談によるキャリア相談

